

Monitored Party Saiham Cotton Mills Limited	amfori ID 050-002159-000	Address Saiham Nagar, Nayapara, Madhabpur, Hobigonj, 3333 Hobigonj, Sylhet, Bangladesh
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Follow-up Monitoring	Monitoring Partner Bureau Veritas Hong Kong Limited
Monitoring Start Date 05/11/2023	Closing Meeting Finished Date 05/11/2023	Submission Date 15/11/2023
Expiration Date 27/11/2024	Announcement Type Semi Announced	
Site Saiham Cotton Mills Ltd.	Site amfori ID 050-002159-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 14/11/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.






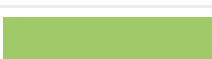
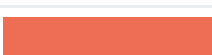
amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).







All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	C	
PA 2: Workers Involvement and Protection	B	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination	C	
PA 5: Fair Remuneration	A	
PA 6: Decent Working Hours	A	
PA 7: Occupational Health and Safety	D	

PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded Labour	A	
PA 12: Protection of the Environment	A	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Monitoring Partner Name: Bureau Veritas Consumer Products Services (Bangladesh) Ltd.

Monitoring Partner's APSCA Number: 11600002

Lead Monitoring person's Name: Md. Arafat Hossain – CSCA 21704850.

Team Monitoring Persons: Junaid Hasan- ASCA 21701260.

Monitoring Type: amfori BSCI Follow Up Monitoring.

Announcement Type: Semi-announced.

Monitoring Date: 5th November 2023.

Person Days: 2.5 Man-days (2 Man-days onsite, and 0.5 Man-day reporting).

Name of Observers, Translators, Trainees, Advisors/Consultants (if applicable): None.

Business Partner Information: Saiham Spinning Mills Limited started production in 2003 at Noyapara, Saiham Nagar, Madhabpur, Habiganj, Sylhet, Bangladesh. The facility manufactures Yarn with processes of Blowing, Carding, Combing, Drawing, Simplex, Ring, Auto Cone, UV, Conditioning, and Packing. The as-built area of the facility covers an area of approximately 405, 246 square feet as per the fire license. The audit started with an opening meeting where relevant management staffs and worker's committee representatives were present. Inside the facility premises, another entity named "Faisal Spinning Mills Ltd." was located under the same owner and management and legal owner of the land & buildings. All the workers were handled separately by the same management for the other entity. No comingling issues were noted during the audit. The facility shares some common service areas like staff offices, warehouse, utility, dining, childcare, and medical with the other entity.

In view of facilities, the facility premise consists of 5 prefabricated sheds, and 5 RCC buildings which is attached with report attachment.

The facility does not provide the workers with a dormitory and transport facilities; these are also not legally mandatory.

Operating Shifts and Hours: The facility is running in 3 shifts from 6:00 am to 2:00 pm. 2:00 pm to 10:00 pm & 10:00 am to 6:00 am and rested on a rotation basis. Moreover, the factory confirmed 1 day off after every six working days for the workers.

Time Recording System: The factory is maintaining electronic time keeping (Face Detection) system for all workers.

Salary Payment Details: The facility follows the legal minimum wage gazette for the "Cotton Textile Industry" and had provided lowest minimum wage as BDT. 5500/- to the trainee workers and BDT. 6000 for regular fulltime workers that met the local law. The factory management pays salary as fixed-rate basis to 100% workers.

Moreover, the monitoring persons reviewed the attendance register, production records, inspection report, and many other documents relevant to this monitoring. Per payroll review and interviews with management and employees, all the workers were paid by monthly wage system by fixed salary basis within the 7th working days after the completion of the payment cycle which is considered monthly. The factory counted month from 1st to 30th or 31st of the month. Last payment date was on 7th October 2023 for the month of September 2023.

The regular working hour of the facility is 48 hours weekly and 8 hours a day for each shift. 1-day rest is provided after 6 days of work and a 1-hour break is provided during each shift. In the sampled months overtime hours have not exceeded the legal daily and weekly limit. Workers get 10 days casual leaves, 14 days sick leaves, 1-day annual leave for 18 days of attendance and 11 days festival leaves in a year. Overtime work is volunteering in the facility. The facility management pays 200% of the basic wage as an overtime premium to the workers. Moreover, the facility has provided festival bonuses to the workers.

The monitoring scope was from November 2022 to till date. The factory had no obvious Peak production periods and production pressure was round the year same with a production capacity of 450 Tons per month. Per payroll and time records review, monitoring person reviewed sample records of All employees are permanent. A total of 15 permanent employees were selected for interviews from different production processes and non-production sections. Among them 7 were male and 8 were female. Per payroll and time records review, auditors reviewed sample records of 15 employee's attendance & Payroll from September 2023, 15 employee's attendance & Payroll from June 2023 as random month-1 and 15 employee's attendance & Payroll from January 2023 as random month-2. Workers did not perform excess work and

maximum working hour found daily 8 hours' in a day.

Worker Number Information: There were total 613 employees (280 males and 333 females) working in the factory amongst them, 529 are workers (male 238, and female 291), and 84 are management staff (male 82, and female 2) and the youngest worker was above 19 years in the factory, which was complying with the local law. Neither migrant workers nor agency workers found in the facility. No vulnerable and special group worker was found during the audit. All the workers were directly hired by the facility as permanent employees, and 100% of them are Bangladeshi citizens.

Good Practices: The facility is providing a monthly attendance bonus for maintaining 100% attendance in a month for the workers.

Worker Organization Details: To address workers' representation, the facility has an Elected Participating Committee (PC). Note that the last election of PC was conducted on 28th February 2022. A total of 12 members are on that committee (6 workers and 6 management). Currently, management is conducting meetings with the PC members once every two months. However, in case of any urgent discussion, the facility arranges meetings on an emergency basis. The last meeting of PC was conducted on 2nd November 2023.

Circumstances: There was no special circumstance during the audit.

#Living Wage: The facility did not follow any credible method to estimate the living wage for the workers. The monitoring persons have provided the living wage data from the GLWC site.

Summary of Findings: A final closing meeting was held at the end of the monitoring on the monitoring day. Findings were discussed with all who attended in the closing meeting. Onsite findings report was issued in the English & local (Bengali) language. Some findings of the full monitoring were not corrected in Performance Areas 1, 2, 4, 5, 7, (performance area 10 was fully corrected), 12, and 13 and performance areas 3, 6, 8, 9 & 11 were not in the follow-up (However, monitoring persons took Performance Areas 6 in the follow-up) monitoring scope.

The auditee was positive about the discussion and agreed on the listed findings. Management representative and worker representative has signed the findings report after the end of the closing of the meeting. At the end of the monitoring, a closing meeting was held with factory representative; all of the current findings were disclosed and communicated to facility management and Captain Liakot Hossain (Retd.) _ Deputy General Manager (Admin, HR, Security & Co-ordination) signed the onsite findings report and agreed to take corrective actions.

Note 1:

The below documents have not been uploaded as these were not applicable to this facility:

- Government waivers.
- Social insurance.
- Contractor agreement.
- Structural/stability license.
- Collective bargaining agreements.

Note 2:

The below photographs have not been uploaded as these were not applicable to this facility:

- Dormitories.
- High-risk health and safety areas.
- Inconsistencies between time and production records.

Facility License Details:

1. Factory License- Registration No. 373/Sylhet, Category: I, Issue Date: 21 December 2003, Expiry Date: 30 June 2024.
2. Fire License- License No.: Sylhet-5/0006/2006-2007, Occupational Class: Industrial G-2, Expiry Date: 30 June 2024.
3. Trade License- Sl. 3, License No 11, Expiry Date: 30 June 2024.
4. Certificate of Incorporation- Saiham Spinning Mills Limited, Issue Date: 13 May 2002.

SITE DETAILS

Site
Saiham Cotton Mills Ltd.

Site amfori ID
050-002159-001

GICS Classification

Sector
Consumer Discretionary

Industry Group
Consumer Durables & Apparel

Industry
Textiles, Apparel & Luxury Goods

Sub Industry
Textiles

amfori Process Classifications

Spinning / Rotor Spinning / Airjet Spinning / Ring Spinning

GS1 Classifications

Segment	Clothing
Family	Activewear
Product Class	Activewear

NACE Classification

Preparation and spinning of textile fibres

Water Stress Situation

This site is not located in a water stressed region

METRICS

Key Metrics

Total workforce	490	Workers
Legal minimum wage in local currency	4,100	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	5,500	Monthly
Calculated living wage in local currency	21,091	Monthly
Total sample	15	Workers

Other Metrics

Male workers	221	Workers
Female workers	269	Workers
Permanent workers - Male	280	Workers
Permanent workers - Female	333	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Management - Male	82	Workers
Management - Female	2	Workers
Apprentices - Male	36	Workers
Apprentices - Female	49	Workers
Workers on probation - Male	36	Workers
Workers on probation - Female	49	Workers
Workers with night shift - Male	70	Workers
Workers with night shift - Female	128	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers
Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Workers hired directly - Male	280	Workers
Workers hired directly - Female	333	Workers
Workers hired indirectly - Male	0	Workers
Workers hired indirectly - Female	0	Workers
Unionised workers - Male	0	Workers
Unionised workers - Female	0	Workers
Workers under CBA - Male	0	Workers
Workers under CBA - Female	0	Workers
Pregnant workers	0	Workers

Workers on parental leave - Male	0 Workers
Workers on parental leave - Female	0 Workers
Sample - Male	7 Workers
Sample - Female	8 Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<p>Finding</p> <p>A follow-up audit was conducted on 5th November 2023. Full audit was conducted on 19th November 2022</p> <p>Previous Finding: It was noted that the facility management has taken many actions to integrate BSCI requirements into their day-to-day business activities and social aspects. But, some improvement areas were identified under different Performance Areas, which is evidence of improvements identified in the overall management system against BSCI COC requirements.</p> <p>Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, based on documents review & management interview, it was noted that still the factory management did not develop effective management system to implement amfori BSCI code of conduct & TOI in its daily business culture. Auditee needs to develop internal procedures to integrate the amfori BSCI Code to show full commitment towards integrating the amfori BSCI Code into the business culture. Moreover, management needs to consult customers and stakeholders to adhere to a continuous improvement approach in day-to-day business practices.</p> <p>Note: The facility has other effective systems, policies and procedures in place to implement the amfori BSCI COC in their business practice, so a partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area (Social Management System) No. 1.1</p>	<p>একটি ফলো-আপ অডিট ৫ই নভেম্বর ২০২৩-এ পরিচালিত হয়েছিল। ১৯ই নভেম্বর ২০২২-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল।</p> <p>পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এবং সামাজিক দিকগুলিতে বিএসসিআই প্রয়োজনীয়তাসমূহকে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। কিন্তু, বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে কিছু উন্নতির ক্ষেত্র চিহ্নিত করা হয়েছে, যা বিএসসিআই সিওসি প্রয়োজনীয়তার বিপরীতে সামগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত উন্নতির প্রমাণ।</p> <p>যথাযথ সঙ্গীতমূলক ব্যবস্থাপনা ওয়া হয়নি: নথি পর্যালোচনা এবং পরিচালনার সাক্ষাৎকারের উপর ভিত্তি করে এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, এটি লক্ষ্য করা গেছে যে এখনও কারখানা ব্যবস্থাপনা তার দৈনন্দিন ব্যবসায়িক সংস্কৃতিতে অ্যামফোরি BSCI কোড অফ কন্ডাক্ট এবং TOI কার্যকর করার জন্য কার্যকর ব্যবস্থাপনা সিস্টেম তৈরি করেনি। অ্যামফোরি বিএসসিআই কোডকে ব্যবসায়িক সংস্কৃতিতে একীভূত করার প্রতি পূর্ণ প্রতিশ্রুতি দেখানোর জন্য নিরীক্ষককে অভ্যন্তরীণ পদ্ধতি তৈরি করতে হবে। অধিকন্তু, প্রতিদিনের ব্যবসায়িক অনুশীলনে ক্রমাগত উন্নতির পদ্ধতি মেনে চলার জন্য ব্যবস্থাপনাকে গ্রাহক এবং স্টেকহোল্ডারদের সাথে পরামর্শ করতে হবে।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধাটিতে তাদের ব্যবসায়িক অনুশীলনে amfori BSCI COC বাস্তবায়নের জন্য অন্যান্য কার্যকর ব্যবস্থাপনা, নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে একটি</p>

Finding	
	<p>অধিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া (সামাজিক ব্যবস্থাপনা সিস্টেম) নং 1.1 অনুযায়ী</p>

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has a good overview of the significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.</p> <p>Full audit was conducted on 19th November 2022</p> <p>Previous Finding: It was noted that the facility management has marked 10 significant business partners (suppliers), but amfori BSCI CoC and Terms of Implementation (Business Partner) were not shared with those significant business partners. Moreover, the social performance of the suppliers were also not monitored by the facility.</p> <p>Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, based on documents review & management interview, it was noted that the facility had a policy on selecting significant supplier, recruitment agencies, sub-contractors etc. and communicate amfori BSCI COC & TOI to their supplier and sub-contractors. However, the facility did not monitor social compliance performance of the 9 of 9 supplier and sub-contractors. Moreover, the auditee did not maintain any records of complaint raised by the suppliers.</p> <p>Note: The facility is keeping a record of its suppliers, so a partial rating has been given in this questionnaire.</p> <p>Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area (Social Management System) No. 1.3.</p>	<p>একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।</p> <p>19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল</p> <p>পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা 10টি উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জংশীদার (সরবরাহকারী) চিহ্নিত করেছে, কিন্তু amfori BSCI CoC এক বাস্তবায়নের শর্তাবলী (ব্যবসায়িক জংশীদার) সেই উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জংশীদারদের সাথে ভাগ করা হয়নি। অধিকন্তু, সরবরাহকারীদের সামাজিক কর্মক্ষমতাও সুবিধা দ্বারা পর্যবেক্ষণ করা হয়নি।</p> <p>যথাযথ সন্ধানমূলক ব্যবস্থাপনা নেওয়া হয়নি: নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাত্কারের ভিত্তিতে এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে সুবিধাটি উল্লেখযোগ্য সরবরাহকারী, নিয়োগ সংস্থা, সাব-কন্ট্রাক্টর ইত্যাদি নিরীক্ষণ করার এক জায়গায় BSCI COC এক TOI এর সাথে যোগাযোগ করার বিষয়ে একটি নীতি ছিল। তাদের সরবরাহকারী এক সাব-কন্ট্রাক্টর। যাইহোক, সুবিধাটি 9টির মধ্যে 9 সরবরাহকারী এক সাব-কন্ট্রাক্টরের সামাজিক সম্মতি কর্মক্ষমতা নিরীক্ষণ করেনি। অধিকন্তু, অডিট সরবরাহকারীদের দ্বারা উত্থাপিত অভিযোগের কোন রেকর্ড বজায় রাখেনি।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধাটি তার সরবরাহকারীদের একটি রেকর্ড রাখছে, তাই এই প্রশ্নাবলীতে একটি অধিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Finding

রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া (সামাজিক ব্যবস্থাপনা সিস্টেম) নং 1.3 অনুযায়ী।

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 2.2 Is there satisfactory evidence that the auditee defines long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that there was a vision, mission, objectives, and long-term goal of the factory according to the amfori BSCI code of conduct requirement. However, the worker or their representative was not involved in defining the vision, mission, objectives, and long-term goal of the facility.

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, based on documents review & management interview, it was noted that the facility management had set vision, mission and objective for the company. However, still the written long-term goals did not reflect a step-by-step approach toward sustainable improvements. Moreover, workers & workers representatives were not genuinely involved in defining the long-term goals, vision, mission and objectives of the company in line with the amfori BSCI Code of Conduct as they did not know anything about the vision, mission and objective for the company.

Note: The facility management had set documented vision, mission and objective for the company, so partial rating is given in this checkpoint.

Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area (Workers Involvement and Protection) No. 2.2.

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সমাপ্ত অডিট করা হয়েছিল।

পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ত্র্যামফোরি বিএসসিআই আচরণবিধির প্রয়োজনীয়তা অনুসারে কারখানাটির একটি দৃষ্টি, মিশন, উদ্দেশ্য এক দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য ছিল। যাইহোক, কর্মী বা তাদের প্রতিনিধি সুবিধাটির দৃষ্টি, মিশন, উদ্দেশ্য এক দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য নিরূপণে জড়িত ছিলেন না।

যথাযথ সন্ধানমূলক ব্যবস্থাপনা ওয়া হয়নি: নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাত্বকারে প্রতিষ্ঠিত এই ফলো-আপ অডিটের সময়, এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা কোম্পানির জন্য দৃষ্টি, লক্ষ্য এক উদ্দেশ্য নিরূপণ করেছে। যাইহোক, লিখিত দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য গুলি টেকসই উন্নতির দিকে ধাপে ধাপে পদ্ধতির প্রতিফলন করেনি। তদুপরি, শ্রমিক ও শ্রমিক প্রতিনিধির ত্র্যামফোরি বিএসসিআই আচরণবিধির সাথে সামঞ্জস্য রেখে কোম্পানির দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য, দৃষ্টি, মিশন এক উদ্দেশ্য গুলি সজ্জায়িত করার জন্য প্রকৃত পক্ষে জড়িত ছিলেন না কারণ তারা তাদের দৃষ্টি, লক্ষ্য এক উদ্দেশ্য সম্পর্কে কিছুই জানেন না। প্রতিস্থান।

দ্রষ্টব্য: সুবিধা ব্যবস্থাপনা কোম্পানির জন্য নথিভুক্ত দৃষ্টি, মিশন এক উদ্দেশ্য সেট করেছিল, তাই এই চেকপয়েন্টে আংশিক

Finding	
	<p>রেডি দে ওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া (শ্রমিকদের সম্পৃক্ততা এবং সুরক্ষা) নং 2.2 অনুযায়ী।</p>

Question: 2.4 Is there satisfactory evidence that the auditee builds sufficient competence among managers, workers and workers representatives to successfully embed responsible practices in the business operation?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.</p> <p>Full audit was conducted on 19th November 2022</p> <p>Previous Finding: It was noted that still randomly interviewed 12 out of 30 sample workers were unaware of the requirements of amfori BSCI Code of Conduct. However, the facility has a procedure to provide amfori BSCI CoC training to their workers. The last amfori BSCI training was conducted on 14 November 2022.</p> <p>Appropriate Corrective Action Taken: During this follow up audit, based on documents review & workers interview, it was noted that the facility management had provided training on the content of the amfori BSCI Code of Conduct to their employees. However, still 7 of 15 sample population employees were not well aware about the requirements of amfori BSCI Code of Conduct and not well aware about the activities of the Worker Participation Committee.</p> <p>Note: The facility management had provided training to the workers and some workers were aware about amfori BSCI COC, so partial rating is given in this checkpoint.</p> <p>Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area (Workers Involvement and Protection) No. 2.4.</p>	<p>একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।</p> <p>19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল</p> <p>পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে এখনও এলোমেলোভাবে সাক্ষাৎকার নেওয়া 30 নমুনা কর্মীদের মধ্যে 12 জন অ্যামফোরি BSCI আচরণবিধির প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে অবগত ছিলেন না। যাইহোক, সুবিধাটিতে তাদের কর্মীদের amfori BSCI CoC প্রশিক্ষণ প্রদানের একটি পদ্ধতি রয়েছে। সর্বশেষ অ্যামফোরি বিএসসিআই প্রশিক্ষণ 14 নভেম্বর 2022-এ পরিচালিত হয়েছিল।</p> <p>যথাযথ সঙ্গীর্হনমূলক ব্যবস্থাপনা নেওয়া হয়েছে: এই ফলো-আপ অডিটের সময়, নথি পর্যালোচনা এবং পরিচালনার সাক্ষাৎকারের উপর ভিত্তি করে, এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা তাদের কর্মীদের amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্টের বিষয়বস্তুর উপর প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে। যাইহোক, এখনও 15 জন নমুনা জনসংখ্যার 7 জন কর্মচারী amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্টের প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে ভালভাবে সচেতন ছিলেন না এবং কর্মী জংশ গ্রহণ কমিটির কার্যক্রম সম্পর্কে ভালভাবে সচেতন ছিলেন না।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধা ব্যবস্থাপনা কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান করেছিল এবং কিছু কর্মী amfori BSCI COC সম্পর্কে সচেতন ছিল, তাই এই চেকপয়েন্টে আংশিক রেডি দে ওয়া হয়েছে।</p>

Finding

রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরমেন্স এরিয়া (শ্রমিকদের সম্পৃক্ততা এক্সপ্লোরেশন) নং 2.4 অনুযায়ী।

PA 4: No Discrimination

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 4.1 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee takes the necessary measures to avoid or eradicate discrimination in the workplace?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that the auditee had not yet conducted an internal assessment on the most frequent/recurring grounds/factors used for discrimination as well as the most common activities through which discrimination may occur/ take place and did not identify the root cause of discriminatory behaviors.

This violates the amfori BSCI Performance area 4.1.

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, based on documents review & management interview, it was noted that the facility management did not conduct any internal assessment on some frequent grounds used for discrimination as well as the most common activities through which discrimination may arise; like firing, daily work activities, paying social benefits, overtime allocation, to avoid discrimination against vulnerable groups like disabled workers, pregnant women.

Note: as facility developed anti-discrimination policy and interviewed employees informed that they are not discriminated in terms of sex, age, religion and region so partial rating is given in this checkpoint.

Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area No. 4.1.

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল।

পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি লক্ষ করা হয়েছিল যে নিরীক্ষক এখনও বৈষম্যের জন্য ব্যবহৃত সর্বাধিক ঘন ঘন/ পুনরাবৃত্ত ভিত্তি/ কারণগুলির পাশাপাশি সবচেয়ে সাধারণ কার্যকলাপগুলির উপর একটি অভ্যন্তরীণ মূল্যায়ন করেননি যার মাধ্যমে বৈষম্য ঘটতে পারে/ঘটতে পারে এক মূল কারণ চিহ্নিত করেনি বৈষম্যমূলক আচরণের।

এটি amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া 4.1 লঙ্ঘন করে।

যথাযথ সন্ধানমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাত্কারের উপর ভিত্তি করে এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, এটি লক্ষ করা হয়েছিল যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা বৈষম্যের জন্য ব্যবহৃত কিছু ঘন ঘন ভিত্তির পাশাপাশি সবচেয়ে সাধারণ কার্যকলাপের জন্য কোন অভ্যন্তরীণ মূল্যায়ন করেনি যার মাধ্যমে বৈষম্য করা হয়। উঠতে পারে; যেমন প্রতিবন্ধী কর্মী, গর্ভবতী মহিলাদের মতো দুর্বল গোষ্ঠীর প্রতি বৈষম্য এতে গুলি চালানো, দৈনন্দিন কাজের কার্যক্রম, সামাজিক সুবিধা প্রদান, ওভারটাইম বরাদ্দ।

দ্রষ্টব্য: যেহেতু সুবিধাটি বৈষম্য বিরোধী নীতি তৈরি করেছে এক সাক্ষাত্কার নেওয়া কর্মচারীর জানিয়েছে যে তারা লিঙ্গ, বয়স,

Finding

ধর্ম এ ক অঞ্চলের ক্ষেত্রে বৈষম্যের শিকার হয় না তাই এই চেকপয়েন্টে আশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরমেন্স এরিয়া নং 4.1 অনুযায়ী।

PA 5: Fair Remuneration

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that the facility yet not performed a survey to estimate the living wage of this region as per established methods (Anker method).

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still the facility did not estimate the living wage properly to determine a potential gap between the present local minimum wage and living wage to meet a decent living standard and so no actions to fill the gaps. As per the GLWC calculation living wage for this region would be BDT. 21091. However, the factory calculated their living wage as per their own format where the average living wage is BDT. 6661.32. However, the factory is providing minimum wages to all the workers as per law.

A partial rating is selected in this section as the wage payment was found on time and minimum wage paid by factory .

Reference: amfori BSCI Code of Conduct Performance Area-Fair Remuneration 5.4

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল

পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটি এখনও প্রতিষ্ঠিত পদ্ধতি (আঙ্কার পদ্ধতি) অনুসারে এই অঞ্চলের জীবন মজুরি অনুমান করার জন্য একটি জরিপ করেনি।

যথাযথ আশাধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলো-আপ অডিটের সময়, এটি লক্ষ করা গেছে যে এখনও সুবিধাটি একটি শালীন জীবনযাত্রার মান পূরণের জন্য বর্তমান স্থানীয় ন্যূনতম মজুরি এক জীবনযাত্রার মজুরির মধ্যে একটি সম্ভাব্য ব্যবধান নির্ধারণের জন্য জীবনযাত্রার মজুরি সঠিকভাবে অনুমান করেনি এক তাই কোনও পদক্ষেপ নেওয়া হয়নি। শূন্যস্থান পূরণ করতে। GLWC হিসাব অনুযায়ী এই অঞ্চলের জন্য জীবন মজুরি হবে BDT। 21091. যাইহোক, কারখানাটি তাদের নিজস্ব বিন্যাস অনুসারে তাদের জীবন মজুরি গণনা করেছে যেখানে গড় জীবন মজুরি BDT। ৬৬৬১.৩২। তবে কারখানাটি আইন অনুযায়ী সব শ্রমিককে ন্যূনতম মজুরি দিচ্ছে।

এই বিভাগে একটি আশিক রেটিং নিব্বাচন করা

Finding

হয়েছে কারণ সময়মতে মজুরি প্রদান পাওয়া গেছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্ট পারফরম্যান্স এরিয়া-৫য়ার রেমিউনারেশন 5.4

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that few improvement areas were observed in the Occupational Health & Safety management system applicable for the activities performed by the facility. Thus, relevant findings were noted in a few areas of this section.

This violates amfori BSCI Performance Area 7.1.

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still a few improvement areas were observed in the Occupational Health and Safety Management System applicable to the activities performed by the facility. Thus, relevant findings were noted in few areas of this section.

Note: A partial rating is selected in this section as the facility has policies and procedures to address health and safety-related issues.

Reference: amfori BSCI COC Principle- Occupational Health and Safety 7.1.

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সম্মুখ অডিট করা হয়েছিল

পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা দ্বারা সম্মুখ পরিচালিত কার্যক্রমের জন্য প্রযোজ্য পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় কয়েকটি উন্নতি পরিলক্ষিত হয়েছে। এইভাবে, এই বিভাগের কয়েকটি ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক ফলাফল গুলি উল্লেখ করা হয়েছে।

এটি amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া 7.1 লঙ্ঘন করে।

যথার্থ প্রশ্রুধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলো-আপ নিরীক্ষার সময়, এটি লক্ষ করা হয়েছিল যে সুবিধার দ্বারা সম্মুখ পরিচালিত কার্যক্রম গুলির জন্য প্রযোজ্য পেশাগত স্বাস্থ্য এক সুরক্ষা ব্যবস্থাপনা সিস্টেমে এখনও কয়েকটি উন্নতির ক্ষেত্র পরিলক্ষিত হয়েছে। এইভাবে, এই বিভাগের কয়েকটি ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক ফলাফল গুলি উল্লেখ করা হয়েছে।

দ্রষ্টব্য: এই বিভাগে একটি আংশিক রেটিং নিরূপাচন করা হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা-সম্পর্কিত সমস্যা গুলি সমাধান করার জন্য নীতি এক

Finding	
	<p>পদ্ধতি রয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি-সংশ্লিষ্ট স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা 7.1.</p>

Question: 7.4 Is there satisfactory evidence of active cooperation between management and workers (and/or their representatives) when developing and implementing systems towards ensuring OHS?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>A follow-up audit was conducted on 5th November 2023. Full audit was conducted on 19th November 2022</p> <p>Previous Finding: It was noted that the facility conducted a risk assessment for all sections but conducted risk assessment document lacks the following areas:</p> <p>a) The facility did not conduct hazard identification and risk assessment periodically, b) Follow-up on the effectiveness of the control determined was not conducted. c) Date of the last conducted risk assessment was not given in conducted risk assessment. d) Risk level and control measures were not determined in the risk assessment. e) Safety committee members were not involved in the conducted risk assessment.</p> <p>Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still the facility conducted a risk assessment for all sections but conducted risk assessment document lacks the following areas:</p> <p>a) The facility did not conduct hazard identification and risk assessment periodically, b) Follow-up on the effectiveness of the control determined was not conducted. c) Date of the last conducted risk assessment was not given in conducted risk assessment. d) Risk level and control measures were not determined in the risk assessment. e) Safety committee members were not involved in the conducted risk assessment.</p> <p>Note: The issue was noted partial as the facility had conducted risk assessment but not in proper way.</p>	<p>একটি ফলে-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল। 19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল</p> <p>পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটি সমস্ত বিভাগের জন্য একটি ঝুঁকি মূল্যায়ন পরিচালনা করেছে তবে পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়ন নথিতে নিম্নলিখিত ক্ষেত্রগুলির অভাব রয়েছে:</p> <p>ক) সুবিধাটি পরায়ায়করমে বিপদ সনাক্তকরণ এক ঝুঁকি মূল্যায়ন পরিচালনা করেনি, খ) নিয়ন্ত্রিত নিয়ন্ত্রণের কার্যকারিতার উপর ফলে-আপ করা হয়নি। গ) সরবশেষ পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নের তারিখ পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নে দেওয়া হয়নি। ঘ) ঝুঁকির স্তর এক নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা ঝুঁকি মূল্যায়নে নিয়ন্ত্রিত হয়নি। e) নিরাপত্তা কমিটির সদস্যরা পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নে জড়িত ছিল না।</p> <p>যথাযথ সংশোধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলে-আপ অডিটের সময়, এটি লক্ষ করা হয়েছিল যে এখনও সুবিধাটি সমস্ত বিভাগের জন্য একটি ঝুঁকি মূল্যায়ন পরিচালনা করেছে কিন্তু পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়ন নথিতে নিম্নলিখিত ক্ষেত্রগুলির অভাব রয়েছে:</p> <p>ক) সুবিধাটি পরায়ায়করমে বিপদ সনাক্তকরণ এক ঝুঁকি মূল্যায়ন পরিচালনা করেনি, খ) নিয়ন্ত্রিত নিয়ন্ত্রণের কার্যকারিতার উপর ফলে-আপ করা হয়নি। গ) সরবশেষ পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নের তারিখ পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নে দেওয়া</p>

Finding	
Reference: In accordance with Bangladesh Labor Rules 2015, Rule 85, Schedule 4.	<p>হয়নি।</p> <p>ঘ) ঝুঁকির স্তর একনিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থায় ঝুঁকি মূল্যায়নে নিরূপিত হয়নি।</p> <p>e) নিরাপত্তা কমিটির সদস্যরা পরিচালিত ঝুঁকি মূল্যায়নে জড়িত ছিল না।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সমস্যাটি অর্ধিক উল্লেখ করা হয়েছে কারণ সুবিধাটি ঝুঁকি মূল্যায়ন করেছে কিন্তু সঠিকভাবে নয়।</p> <p>রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধি 2015, বিধি 85, তফসিল 4 অনুযায়ী।</p>

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.</p> <p>Full audit was conducted on 19th November 2022</p> <p>Previous Finding: It was noted that 1 of the 2 electricians' licenses expired on 13 January 2022.</p> <p>Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still 2 of the 13 electricians' licenses were expired on 13 January 2022.</p> <p>Note: A partial rating was given as the facility is collected competency certificate for the electrician.</p> <p>Reference: In accordance with Bangladesh Labor Rules 2015, Rule 58 (9).</p>	<p>একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।</p> <p>19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল</p> <p>পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে 2টি ইলেকট্রিশিয়ানের লাইসেন্সের মধ্যে 1টির মেয়াদ 13 জানুয়ারী 2022-এ শেষ হয়েছে।</p> <p>যথাযথ প্রশিক্ষণমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলো-আপ অডিটের সময়, এটি লক্ষ্য করা গেছে যে এখনও 13টি ইলেকট্রিশিয়ানের লাইসেন্সের মধ্যে 2টির মেয়াদ 13 জানুয়ারী 2022-এ শেষ হয়ে গেছে।</p> <p>দ্রষ্টব্য: একটি অর্ধিক রেটিং দেওয়া হয়েছিল যেহেতু সুবিধাটি ইলেকট্রিশিয়ানের জন্য দক্ষতার সনপত্র সংগ্রহ করা হয়েছে।</p> <p>তথ্যসূত্র: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015 অনুযায়ী, Rule 58 (9)।</p>

Question: 7.14 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee has installed an adequate amount of properly working firefighting equipment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
---------	----------------

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that facility management did not install a fire detection system (e.g. smoke detector/beam smoke detector) at production Shed 1, Shed 2, and Shed 4. Also, no fire alarm was found installed in the cotton and yarn storage area of Shed 1, Shed 2, Shed 4, and Building 3 (generator room).

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit based on factory tour it was noted that still facility management did not install a fire detection system (e.g. smoke detector/beam smoke detector) at Shed (Production shed and area 142365 SFT) #1, Shed (Raw cotton warehouse and area 10956 SFT) # 2, Shed (Medical room and area 400 SFT)# 4, Building #1 (QA room, office and area 16800 SFT) , Building (Generator room and area 13594 SFT) #3, Building (Security room and area 194 SFT)#4, and Building # (Fire hydrant and 540 SFT)#5 . Also, no fire alarm was found installed in the finished cotton and yarn storage area of Shed (area 10000 SFT) #1, Shed (Raw cotton warehouse and area 10956 SFT) # 2, Shed (Medical room and area 400 SFT)# 4, Building #1 (QA room, office and area 16800 SFT) , Building (Generator room and area 13594 SFT) #3, Building (Security room and area 194 SFT)#4, and Building # (Fire hydrant and 540 SFT)#5.

Note: A partial rating was given as the facility had installed smoke detectors & fire alarm system in all others area.

Reference: In accordance with Bangladesh National Building Code 2020; Bangladesh Labor Law 2006, Chapter- 6, Section – 62.

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সম্পূর্ণ অডিট করা হয়েছিল

পূর্বববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা শেড 1, শেড 2, এন্ড 4 শেডে ফায়ার ডিটেকশন সিস্টেম (যেমন স্মোক ডিটেক্টর/বিম স্মোক ডিটেক্টর) ইনস্টল করেনি। এছাড়াও, তুলা এক স্তুতে কোনও ফায়ার অ্যালার্ম ইনস্টল করা হয়নি। শেড 1, শেড 2, শেড 4 এন্ড বিল্ডিং 3 (জেনারেটর রুম) এর স্টেরেজ এলাকা।

যথার্থ অংশদানমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: কারখানা সফরের উপর ভিত্তি করে এই ফলো-আপ অডিটের সময় এটি লক্ষ্য করা হয়েছিল যে এখনও সুবিধা ব্যবস্থাপনা শেড (উৎপাদন শেড এন্ড এলাকা 142365 SFT) #1 এ অগ্নি সনাক্তকরণ সিস্টেম (যেমন স্মোক ডিটেক্টর/বিম স্মোক ডিটেক্টর) ইনস্টল করেনি, শেড (কাঁচা তুলার গুদাম এন্ড এলাকা 10956 SFT) # 2, শেড (মেডিকেল রুম এন্ড এলাকা 400 SFT) # 4, বিল্ডিং # 1 (QA রুম, অফিস এন্ড এলাকা 16800 SFT), বিল্ডিং (জেনারেটর রুম এন্ড এলাকা 13594 SFT) # 3, বিল্ডিং (সিকিউরিটি রুম এন্ড এলাকা 194 SFT)#4, এন্ড বিল্ডিং # (ফায়ার হাইড্রেন্ট এন্ড 540 SFT)#5। এছাড়াও, শেড (এরিয়া 10000 SFT) # 1, শেড (কাঁচা তুলার গুদাম এন্ড এলাকা 10956 SFT) # 2, শেড (মেডিকেল রুম এন্ড এলাকা 400 SFT) # 4 এর সমাপ্ত তুলা এক স্তু স্টেরেজ এলাকায় কোনও ফায়ার অ্যালার্ম ইনস্টল করা হয়নি, বিল্ডিং #1 (QA রুম, অফিস এন্ড এলাকা 16800 SFT), বিল্ডিং (জেনারেটর রুম এন্ড এলাকা 13594 SFT) #3, বিল্ডিং (সিকিউরিটি রুম এন্ড এলাকা 194 SFT) #4, এন্ড বিল্ডিং # (ফায়ার হাইড্রেন্ট এন্ড 540 SFT)# 5.

দ্রষ্টব্য: একটি অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছিল কারণ সুবিধাটি অনুযায়ী সমস্ত এলাকায় স্মোক ডিটেক্টর এন্ড ফায়ার অ্যালার্ম সিস্টেম ইনস্টল করেছে।

তথ্যসূত্র: বাংলাদেশ ন্যাশনাল বিল্ডিং কোড 2020 অনুযায়ী; বাংলাদেশ শ্রম আইন 2006, অধ্যায়- 6, ধারা- 62.

PA 12: Protection of the Environment

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 12.5 Is there satisfactory evidence that water is managed in a way that respects the environment, particularly but not limited to preserving local water sources?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that the facility does not have a system to preserve natural water resources (water recycling practices, holding rainwater, etc.) to reduce other sources of water usage. Moreover, the auditee did not properly identify water springs, rivers, lakes, and different water ecosystems in the area of the facility. Also, no documented risk assessments that justify management decisions on water use.

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still the facility does not have a system to preserve natural water resources (water recycling practices, holding rainwater, etc.) to reduce other sources of water usage. Moreover, the auditee did not properly identify water springs, rivers, lakes, and different water ecosystems in the area of the facility. Also, no documented risk assessments that justify management decisions on water use.

Note: A partial rating was given as the factory maintain the internal consumption records of water.

Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area 12.5.

একটি ফলো-আপ অডিট 5 ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19 ই নভেম্বর 2022-এ সমূপূর্ণ অডিট করা হয়েছিল।

পূর্ববাবরী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধার প্রাকৃতিক জলের সমৃদ্ধ (জল পুনরব্যবহারের অনুশীলন, বৃষ্টির জল ধরে রাখা, ইত্যাদি) সংরক্ষণ করার জন্য জলের ব্যবহার অনুমান্য উৎসগুলিকে কমানোর জন্য কোনও ব্যবস্থা নেই। অধিকন্তু, নিরীক্ষণযোগ্য সুবিধার এলাকায় জলের ঝরণা, নদী, হ্রদ এবং বিভিন্ন জলের বাস্তুতন্ত্রের সঠিকভাবে সনাক্ত করতে পারেনি। এছাড়াও, জল ব্যবহারের বিষয়ে ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্তকে ন্যায্যতদেয় এমন কোনো নথিভুক্ত ঝুঁকি মূল্যায়ন নেই।

যথাযথ সুরক্ষাধনমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলো-আপ অডিট চলাকালীন, এটি লক্ষ করা হয়েছিল যে এখনও সুবিধার প্রাকৃতিক জলের সমৃদ্ধ (জল পুনরব্যবহারের অনুশীলন, বৃষ্টির জল ধরে রাখা, ইত্যাদি) সংরক্ষণের জন্য জলের ব্যবহার অনুমান্য উৎসগুলি হ্রাস করার জন্য কোনও ব্যবস্থা নেই। অধিকন্তু, নিরীক্ষণযোগ্য সুবিধার এলাকায় জলের ঝরণা, নদী, হ্রদ এবং বিভিন্ন জলের বাস্তুতন্ত্রের সঠিকভাবে সনাক্ত করতে পারেনি। এছাড়াও, জল ব্যবহারের বিষয়ে ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্তকে ন্যায্যতদেয় এমন কোনো নথিভুক্ত ঝুঁকি মূল্যায়ন নেই।

দ্রষ্টব্য: কারখানাটি জলের অভ্যন্তরীণ ব্যবহারের রেকর্ড বজায় রাখার কারণে একটি আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছিল।

রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরমেন্স এরিয়া 12.5 অনুযায়ী।

PA 13: Ethical Business Behaviour

Site: Saiham Cotton Mills Ltd. | Site amfori ID: 050-002159-001

Question: 13.1 Is there satisfactory evidence that the auditee actively opposes any act of corruption, extortion or embezzlement, or any form of bribery in its activities as a business enterprise?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

A follow-up audit was conducted on 5th November 2023.

Full audit was conducted on 19th November 2022

Previous Finding: It was noted that the facility had not established any reward system for ethical behavior or encouraged workers to maintain it.

Appropriate Corrective Action Not Taken: During this follow up audit, it was noted that still the facility had not established any reward system for ethical behavior or encouraged workers to maintain it.

Note: A partial rating was given as the factory had policy procedure regarding ethical behavior.

Reference: In accordance with amfori BSCI Performance Area 13.1.

একটি ফলো-আপ অডিট 5ই নভেম্বর 2023-এ পরিচালিত হয়েছিল।

19ই নভেম্বর 2022-এ সম্মুখীন অডিট করা হয়েছিল।

পূর্ববর্তী অনুসন্ধান: এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটি নৈতিক আচরণের জন্য কোন পুরস্কার ব্যবস্থা স্থাপন করেনি বা কর্মীদের এটি বজায় রাখতে উত্সাহিত করেনি।

যথাযথ সন্ধানমূলক ব্যবস্থানে ওয়া হয়নি: এই ফলো-আপ অডিটের সময়, এটি লক্ষ্য করা গেছে যে এখনও সুবিধাটি নৈতিক আচরণের জন্য কোনও পুরস্কার ব্যবস্থা স্থাপন করেনি বা কর্মীদের এটি বজায় রাখতে উত্সাহিত করেনি।

দ্রষ্টব্য: একটি অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছিল কারণ ফ্যাক্টরিটির নীতিগত আচরণের বিষয়ে নীতিগত পদ্ধতি ছিল।

রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরমেন্স এরিয়া 13.1 অনুযায়ী।